

Bola em jogo

Servidores municipais iniciam mobilização pela Campanha Salarial 2013

Pág. 4



ASSEMP comemora 55 anos de fundação e homenageia conselheiro Murilo Garzon

Págs. 6 e 7

Pág. 3

PBH muda regras de avaliação de desempenho

Pág. 6

Entidades negociam questão de servidores em licença sem vencimentos

Pág. 8

A realidade sobre o plano Santa Casa Saúde

Pág. 12

Núcleo de Convivência estreia projeto Cantoria

O time dos servidores entra em campo

As seleções de futebol do Taiti e Nigéria se enfrentarão pela primeira vez na história no dia 17 de junho de 2013. Cinco dias depois, será a vez de Japão e México se enfrentarem, no que será o quinto confronto entre essas duas equipes.

Talvez você esteja se perguntando qual a relevância dessas informações e o porquê delas serem apresentadas neste editorial. Pois saiba que é em nome desses dois jogos (e de outros sete), que fazem parte das tabelas da Copa das Confederações e da Copa do Mundo, que a Prefeitura de Belo Horizonte tem empenhado boa parte de seus esforços e recursos nos últimos anos.

Um exemplo? Em dezembro de 2012 o prefeito Marcio Lacerda entrou com uma ação no Superior Tribunal Federal solicitando autorização para reduzir o orçamento da educação municipal. O argumento? Disponibilizar

mais recursos para a execução de projetos ligados à Copa do Mundo.

É por esse motivo que o tema da Campanha Salarial dos servidores municipais deste ano está relacionado ao futebol. Com o lema "essa seleção também precisa

“Vamos mostrar para o prefeito Marcio Lacerda que o time dos servidores é que, verdadeiramente, joga pela cidade de Belo Horizonte.”

ser valorizada”, o funcionalismo municipal quer refrescar a memória do prefeito e lembrá-lo quais são as verdadeiras prioridades do chefe do Executivo: cuidar da população, dos servidores e da cidade.

Mais uma vez, repetindo o sucesso de 2011, as

principais entidades representativas dos servidores se lançam na campanha de forma conjunta. A ASSEMP, ainda que não tenha autonomia de negociação salarial (essa é uma função exclusiva de sindicatos), estará apoiando e acompanhando de perto todos os passos do movimento.

Assim como fizemos há dois anos, o Notícia Urgente reafirma seu compromisso de divulgar e manter os associados sempre bem informados. E mais do que isso: como porta-voz do servidor municipal, empunhará mais uma vez a bandeira da participação. Somente com o apoio e a pressão do principal interessado, você, essa campanha será vitoriosa.

Vamos mostrar ao prefeito Marcio Lacerda que o time dos servidores é que, verdadeiramente, joga pela cidade de Belo Horizonte.

O redator



Expediente



Associação dos Servidores Municipais da Prefeitura de Belo Horizonte -
Fundada em 1º/3/58
R. da Bahia, 1033 - 3º, 4º, 5º, 6º, 8º, 9º, 10º e 13º andares
CEP: 30.160-905 - Belo Horizonte - MG
(31)3237-5000
www.assemp.org.br - assemp@assemp.org.br

Presidente de Honra - Dr. Celso Mello de Azevedo

Presidente - Angelo Augusto Flores de Carvalho
1º Vice-presidente - Anselmo Horta Nassif
2º Vice-presidente - Carlos Alberto de Oliveira
Diretor financeiro - Horaldo Oliveira Santos
Presidente do Conselho Administrativo - William Nagem
Presidente do Conselho Fiscal - Manoel Teixeira Cardoso

Assempinho, o boneco mascote da ASSEMP, é uma criação de Ricardo Sá
Impressão: Fumarc - Tiragem: 18.000 exemplares

Notícia Urgente

Notícia Urgente - Órgão Informativo da ASSEMP
(31) 3237-5000 - noticiaurgente@assemp.org.br
Assessoria de Comunicação e Ouvidoria
Jornalista José Almir da Rosa Reg. Prof.: MG 07771 JP

Berlim
COMUNICAÇÃO

Berlim Comunicação
(31) 3054-4376
Texto e fotos - Vitor Moreira Reg. Prof.: 14055/MG
Projeto gráfico edição de arte - Paula Ferreira
Imagens de banco: stock.xchng

PBH **MUDA** regras de avaliação

Servidores em estágio probatório serão avaliados apenas por sua chefia

Os servidores municipais foram surpreendidos com um decreto publicado pela PBH no dia 20 de fevereiro que altera as regras de avaliação de desempenho de trabalhadores em estágio probatório. Com a mudança, os servidores passarão a ser avaliados somente por sua chefia. Anteriormente, as avaliações do próprio servidor e de seus colegas também eram consideradas na nota final.

Para a presidente do Sindibel, Célia de Lélis, a medida abre margem para perseguições políticas e assédio moral nos locais de trabalho. "Trata-se de um golpe do prefeito para manter as terceirizações", afirma. Assim como o Sindibel, outras entidades pressionam para que o decreto que promoveu as mudanças seja revogado. O Departamento Jurídico da ASSEMP também acompanha a questão de perto.

Além da alteração que dá poder irrisório aos gerentes, o decreto prevê outras mudanças prejudiciais aos servidores (veja quadro). As entidades, porém, afirmam que o decreto publicado pela Prefeitura



é ilegal, uma vez que só Conselho de Administração de Pessoal (Conap) poderia deliberar sobre mudanças nas regras de avaliação.

AS PRINCIPAIS MUDANÇAS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Como era	Como ficou
A avaliação semestral era feita pelo gerente, pelo próprio servidor e por seus colegas de trabalho	O servidor será avaliado somente por sua chefia direta
Ao final do estágio probatório (3 anos), a média das notas para ser efetivado deveria ser de, no mínimo, 70%	A média foi alterada para 75%
Os fatores assiduidade e disciplina valiam 20 pontos em cada avaliação	Esses fatores passam a valer 30 pontos

Crônicas
do
Angelo



Senhora ASSEMP

Nossa entidade completa 55 anos de fundação neste mês de março. Num breve resgate da história percebemos que todos estes anos fizeram com que a Associação se tornasse referência no meio dos servidores municipais e mesmo na cidade de Belo Horizonte.

Acredito que isso ocorreu graças ao empenho e à postura ética que nortearam todas as administrações até os dias de hoje. O resultado desse árduo trabalho coletivo é o atendimento de mais de 14 mil sócios juntamente com os seus familiares.

Uma peculiaridade desse trabalho, que vem desde a sua fundação, é a preocupação com a saúde física e psicológica de nossos assistidos. Depois da oferta de tantos produtos e serviços, há quem possa achar que já chegamos ao nosso limite. Que mais nada de novo pode ser idealizado, que devemos ficar do jeito que está porque assim já está bom. Não!

O dinamismo desta instituição sempre nos impulsiona a idealizar coisas novas, mesmo numa aparente calma, como aquela que foi interrompida pela operadora Santa Casa.

No que diz respeito a este fato, lamentamos. Lutamos para que o processo não se concretizasse, mas parece que não haverá volta. Decidimos seguir avante.

Como opção, os sócios já têm a Unimed. Esta oferecerá algumas vantagens para quem migrar para um de seus contratos. Pedimos, mas foi negada a quebra total das carências. Trata-se de questões comerciais internas que procuramos não nos envolver.

Além disso, depois de uma grande busca no mercado, duas operadoras se habilitaram a apresentar propostas. Qualquer uma delas ou as duas, se fecharem conosco, darão um prazo de 30 dias para que todos os interessados façam a adesão sem o cumprimento de carência.

Para facilitar a vida do sócio, se autorizado pela Assembleia, farei uma inclusão em massa. Posteriormente o sócio confirmará ou não a sua adesão. Para nós o importante é que eles tenham um plano que os assista em caso de necessidade.

Paralelamente o setor jurídico da ASSEMP continuará acompanhando as ações que foram movidas contra a Santa Casa visando garantir-lhe o direito ferido. Almejamos vitórias.

É assim que esta "senhora" de 55 anos continua a vivenciar a sua fraternidade. Na defesa dos direitos dos sócios, na oferta de novos produtos e firme nas ações que a tornam uma entidade de classe respeitada em toda Minas Gerais. Vida longa à ASSEMP!

Começa a Campanha SALARIAL 2013

Primeira assembleia unificada será realizada no dia 13 de março



Já há mais de um ano só se fala em futebol por todo o país. Com a Copa das Confederações em junho e a Copa do Mundo no próximo ano, os governantes brasileiros só têm olhos voltados para estádios e obras de mobilidade urbana pensadas para facilitar o transporte dos turistas.

Em BH, chegou a hora do prefeito Marcio Lacerda esquecer um pouco do Neymar, da CBF e da Fifa e dar atenção para a seleção que realmente veste a camisa da cidade: a dos servidores públicos municipais. É com esse mote que as entidades representativas do funcionalismo municipal estão lançando a Campanha Salarial 2013.

Entre as principais reivindicações estão um reajuste de 22% nos salários e um vale-alimentação de R\$ 25 (veja box). Da mesma forma que ocorreu em 2011, os sindicatos e associações decidiram realizar uma campanha conjunta, que reforça o poder de mobilização e pressão das categorias.

A pauta de reivindicações

- 1) Reajuste de 22% nos salários
- 2) Vale-alimentação de R\$ 25 e extensão do vale-lanche para todos os servidores, com desconto de 0,02% (atualmente o vale-alimentação é de R\$ 15 e o desconto chega a até 10%)
- 3) recomposição salarial anual de acordo com a inflação (similar ao que foi aprovado para os salários do prefeito, vereadores e secretários)
- 4) investimento na saúde e lazer do servidor
- 5) realização de concursos públicos: fim à terceirização na PBH
- 6) Reconhecimento dos cursos a distância e de tecnólogo para fins de progressão
- 7) Pagamento imediato das férias-prêmio a todos os servidores que optaram pelo recebimento em espécie
- 8) Implementação de lei que proíba o assédio moral

Assembleia unificada

Para legitimar a Campanha Salarial 2013, os sindicatos estão realizando assembleias específicas com suas categorias para aprovação da pauta de reivindicações. Algumas entidades, como o Sindibel, o Sinmed-MG e o Somge já tiveram o aval de seus sindicalizados. Outras vão realizar assembleias no início de março.

A primeira assembleia unificada dos servidores será realizada no dia 13 de março, às 9h, na Praça da Estação. Além de apresentação da pauta, está prevista uma passeata até a porta da PBH, quando as reivindicações serão entregues ao prefeito Marcio Lacerda.

Encarando o LEÃO

ASSEMP oferece serviço gratuito de preenchimento do Imposto de Renda 2013

Pelo quarto ano consecutivo a ASSEMP vai oferecer a seus associados, por meio de um profissional especializado, o serviço gratuito de preenchimento e envio da declaração de Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF 2013).

Neste ano o serviço vem aprimorado: o responsável acompanhará o processamento da

declaração do associado, ou seja, verificará no site da Receita Federal se a declaração foi processada. Caso haja alguma pendência, o sócio será chamado para providenciar as correções necessárias ou para ser orientado sobre como proceder.

Fique atento aos prazos e à documentação necessária!

Documentos

- Comprovante de rendimentos;
- Comprovantes de despesas;
- Relação de dependentes;
- Cópia do recibo de entrega da última declaração (2012/2011);
- Cópia da declaração 2012/2011;
- Relação de bens patrimoniais móveis e imóveis em 31/12/2012;
- Comprovação de contas e aplicações financeiras existentes em bancos;
- Relação de dívidas e ônus, se houver;
- Telefone atualizado para contato.

Associados com planos de saúde contratados na ASSEMP não precisam retirar a relação de despesas. Basta informar a situação na entrega dos documentos que o profissional se responsabiliza em obter as informações pertinentes.

Associados que não vão utilizar o serviço de preenchimento do IRPF e precisarem da declaração de gastos com plano de saúde podem requisitá-la pelo e-mail: ir@asemp.org.br.

Prazo de entrega

O prazo final e improrrogável para entrega dos documentos é dia 26 de abril. O endereço é rua dos Tupis, 171 - loja 12 (atrás da Igreja São José). Informações pelo telefone 2514-5800.



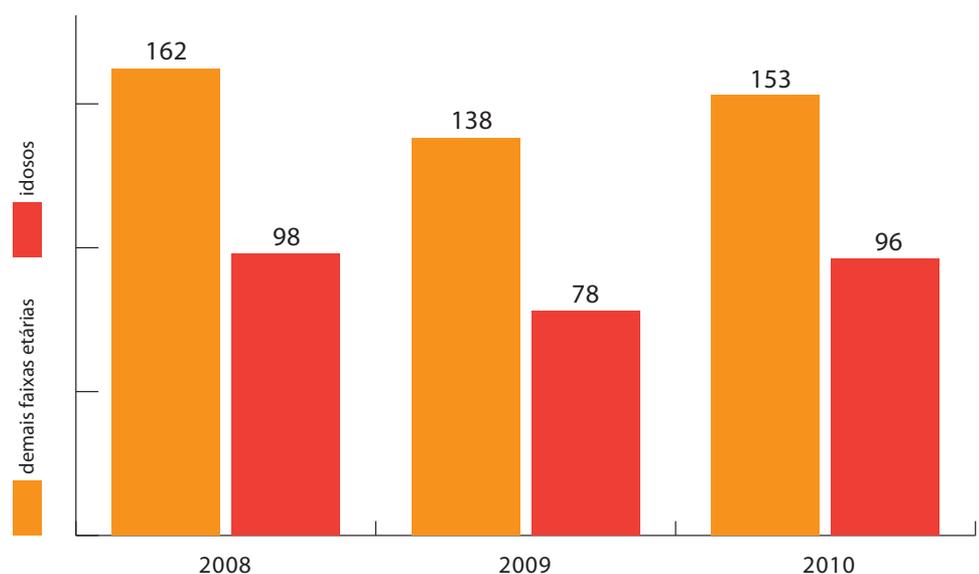
Olho no TRÂNSITO

Idosos são principais vítimas de atropelamentos

Com o passar da idade, o surgimento de problemas de saúde torna-se mais comum. Algumas enfermidades, inclusive, têm relação estreita com a terceira idade, como a osteoporose e o Alzheimer.

Entretanto, problemas causados por agentes externos também devem ser foco de preocupação e cuidados. Dados do Ministério da Saúde revelam que mais de um terço das vítimas fatais de atropelamento no trânsito em Belo Horizonte tem 60 anos ou mais. Em 2010, de cada cinco pessoas que foram atropeladas na capital e faleceram, duas eram idosas.

Vítimas fatais em atropelamentos em BH



Dicas para evitar acidentes no trânsito

- ✓ Caminhar, sempre que possível, por lugares conhecidos
- ✓ Ter cuidado com pisos escorregadios e usar bengalas, quando necessárias
- ✓ Atravessar a rua sempre nas faixas de pedestres
- ✓ Nunca iniciar a travessia da rua com sinal para pedestres vermelho
- ✓ Iniciar a travessia imediatamente ao sinal verde para pedestres, pois terá mais tempo para atravessar a rua
- ✓ Em faixas de pedestre que não disponham de semáforo, esperar para cruzar quando outras pessoas também estiverem atravessando
- ✓ Usar roupas facilmente visíveis



PBH vai REVER cobrança previdenciária

Servidores em licença sem vencimentos não terão mais que pagar contribuição de 33%



Contracheque extinto

A proposta de retorno do contracheque impresso para os aposentados também foi discutida na mesma reunião. Apesar dos apelos e argumentos das entidades, o secretário Márcio Dutra afirmou que a extinção do contracheque de papel para os servidores da ativa e para os aposentados é uma decisão definitiva e que não deve ser revista.

Membros de entidades representativas dos servidores estiveram reunidos no início de fevereiro com o secretário-adjunto de Gestão Previdenciária, Márcio Dutra, para discutir mais uma vez a questão dos servidores em licença sem vencimentos.

Márcio Dutra prometeu às entidades en-

viar um projeto de lei à Câmara Municipal para rever a situação. Desde que a nova lei do RPPS foi aprovada, os servidores licenciados estão tendo que arcar com uma contribuição previdenciária equivalente a 33% de seus vencimentos (11% normais + 22% da parte da PBH).

Com a aprovação da nova lei, a cobrança

será feita apenas sobre a parte do servidor (11%). As entidades, porém, querem que a lei seja retroativa ao início de 2012, e se comprometeram a elaborar uma proposta de projeto de lei e apresentá-lo à Secretaria.

A previsão é de que o projeto seja enviado à Câmara até o fim do primeiro semestre deste ano.

Ex-conselheiro HOMENAGEADO

Murilo Garzon recebe homenagem póstuma no quinto andar da ASSEMP

A ASSEMP completou, no dia 1º de março, 55 anos de fundação. A data simbólica foi a escolhida para a realização de uma justa homenagem. A sala de reuniões do Conselho de Administração da entidade, que fica no quinto andar do edifício sede, recebeu o nome do ex-conselheiro Murilo Garzon, falecido em agosto do ano passado.

Em uma cerimônia simples, mas tomada de emoção, foi descerrada uma placa que ho-

menageia Garzon, considerado um dos fundadores da ASSEMP. Estiveram presentes no evento a viúva do ex-conselheiro, Armênia, e o filho João Murilo, acompanhado da esposa.

O presidente do Conselho de Administração, William Nagem, relembrou histórias ao lado do amigo, definido por ele como um homem corajoso, dedicado e com grande senso de justiça. A gerente administrativa da ASSEMP, Raquel Ribeiro, também prestou tributo à memória de Murilo.





No dia 1º de março a ASSEMP comemorou 55 anos de fundação. Que essa grande "mãe" continue a brilhar e a refletir esse brilho sobre todos: diretoria, associados e funcionários, que com muita alegria festejam esta Associação que proporciona qualidade de vida a seus 14 mil "filhos".

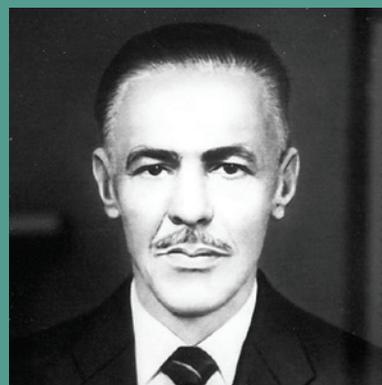
Parabéns, ASSEMP!

Um breve resumo dessa grande história



1958

Fundada a Associação dos Funcionários Aposentados da Prefeitura de Belo Horizonte (Afap), tendo como presidente Euclydes Eloy Taves



1969

Antônio Carlos Nonato de Menezes toma posse como segundo presidente da Afap

Inaugurada primeira sede da Associação, em uma sala alugada na rua São Paulo



1977

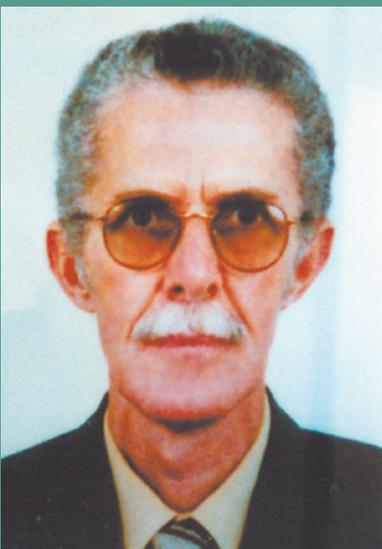
Nome da entidade é alterado para Associação dos Servidores Municipais da Prefeitura de Belo Horizonte

1981
ASSEMP inaugura sua primeira sede própria, na rua Rio de Janeiro



1986

Orlando Vignoli é eleito o terceiro presidente da ASSEMP



1988

Saulo Converso Lara, vice-presidente da Associação, assume após o falecimento de Orlando Vignoli

1991
Comissão reforma o Estatuto da Associação



1995

Angelo Flores é eleito o quinto presidente da ASSEMP

1996
ASSEMP assina convênio com a Unimed e com a Uniodonto



1997

Criada a Escola para a Terceira Idade/Grupo R-florir, projeto ampliado para o Núcleo de Convivência no ano seguinte

1998
Inaugurada a nova sede da entidade, na rua Tupis

1999
Inaugurado o 13º andar do Edifício Minas Oeste, na rua da Bahia, para abrigar atividades do Núcleo de Convivência



2007

Sede administrativa é transferida para a rua da Bahia com a inauguração do 4º e 5º andares

2012
Criado o Espaço Viver Bem ASSEMP, responsável pelos atendimentos de saúde

O FIM do plano Santa Casa Saúde

Rescisão unilateral causa revolta nos associados; diretoria busca soluções

A ASSEMP foi surpreendida no final de dezembro com a notificação do Santa Casa Saúde de que os contratos mantidos com a operadora seriam rescindidos. A reação da diretoria foi imediata: diálogo com os sócios que procuraram a Associação, com os representantes da operadora, com a ANS e com o setor jurídico.

A partir dessa conversa, a ASSEMP conseguiu que o prazo de rescisão de três contratos fosse adiado por mais 30 dias e abriu negociações. O Santa Casa Saúde chegou a apresentar uma proposta, porém em termos inaceitáveis. Dentre as exigências do plano de saúde estavam o estabelecimento de um número mínimo de beneficiários de 6 mil e reajustes que chegariam a até 200% em alguns contratos. A diretoria apresentou uma contraproposta e a operadora se calou. A questão ganhou grande repercussão e culminou em uma reportagem publicada pelo jornal Hoje em Dia.

Atendendo ao clamor dos sócios, sobretudo daqueles que não podem ter a inter-

rupção da assistência médica, a diretoria determinou que todos os advogados que representam a entidade atendessem os sócios e analisassem a viabilidade de pleitear o direito ferido na justiça, o que vem sendo feito sistematicamente (veja detalhes abaixo).

Paralelamente a esse processo, a ASSEMP vem realizando contato com diversas operadoras de planos de saúde. Duas delas estão analisando a carteira de usuários para apresentar uma proposta à Associação. Outra opção que os sócios possuem é se vincular a um dos três planos oferecidos pela Unimed.

De acordo com a diretoria, os usuários que ainda estão com os contratos ativos até 31 de março devem se organizar para buscar na ASSEMP ou no mercado outra opção de plano de saúde.

Adesão à Unimed

Os associados que optarem por aderir a um dos planos oferecidos pela Unimed não devem deixar para realizar os procedimentos na última semana, pois o acúmulo de serviço pode impedir a contratação de planos com vigência para 1º de abril. Há prazos normais de cadastramento dos usuários, que hoje são de 7 dias, e que poderão ser aumentados em função da demanda. Informações: assem.unimed@hotmail.com

O passo-a-passo da negociação com a Santa Casa

20/12/2012 - A ASSEMP, na reunião designada para se discutir os reajustes dos contratos de planos de saúde, recebe uma notificação extrajudicial informando o interesse da Santa Casa em rescindir o contrato 5971.

02/01/2013 - O Jurídico da ASSEMP toma conhecimento da rescisão do plano de saúde e inicia os estudos sobre a abusividade da rescisão unilateral do contrato.

15/01/2013 - A ASSEMP notifica a Santa Casa de sua não-concordância com a rescisão do plano de saúde e solicita uma reunião para negociar um reajuste e viabilizar a continuação dos serviços médico-hospitalares.

17/01/2013 - A Santa Casa responde a ASSEMP informando que não é sua intenção apresentar nova proposta para a continuação do contrato 5971. Explicita, ainda, sua intenção de rescindir todos os demais contratos.

23/01/2013 - A ASSEMP elabora uma denúncia à Agência Nacional de Saúde (ANS) acerca da rescisão unilateral dos contratos de plano de saúde coletivos por adesão.

25/01/2013 - A ASSEMP notifica extrajudicialmente a Santa Casa, informando que os demais contratos deverão rescindir no dia 31/03/2013, opondo-se à intenção da Santa Casa em rescindi-los no dia 28/02/2013.

30/01/2013 - A Santa Casa sinaliza que possui interesse em firmar um novo contrato de plano de saúde que absorveria os quatro contratos, até então, em vigência.

03/02/2013 - A ASSEMP interpela a Santa Casa para que apresente a minuta deste novo contrato.

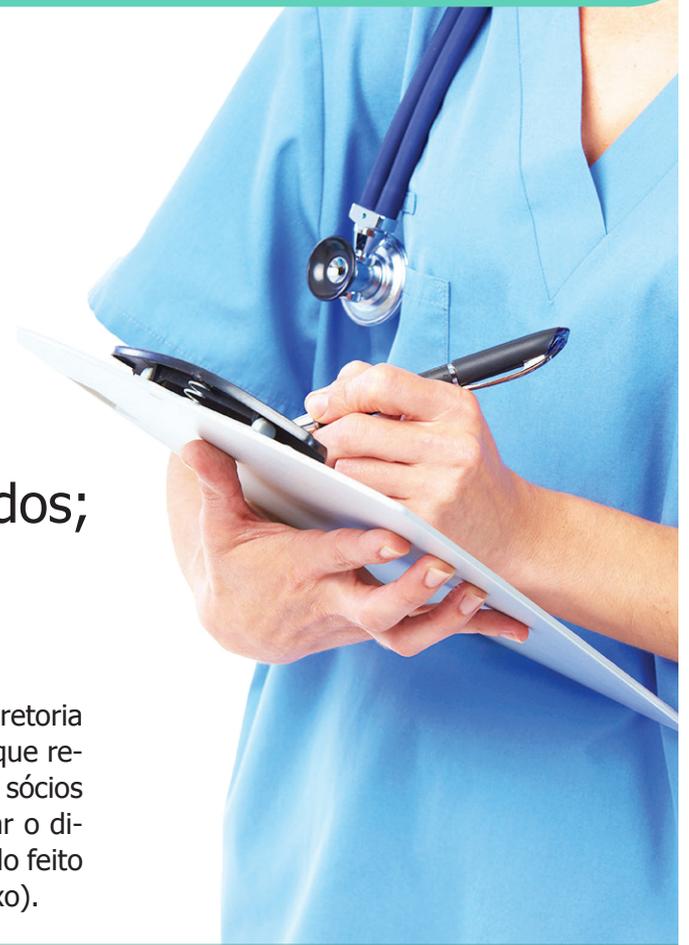
08/02/2013 - A ASSEMP recebe da Santa Casa uma minuta de contrato contendo cláusulas desproporcionais e valores absurdamente elevados em comparação com os antigos contratos firmados.

18/02/2013 - A ASSEMP apresenta suas ponderações e contraproposta à minuta de contrato apresentada pela Santa Casa.

25/02/2013 - A Santa Casa informa que perdeu o interesse em continuar as negociações, pondo fim à tentativa de se firmar um novo contrato.

25/02/2013 - O Jurídico da ASSEMP inicia, imediatamente, o ajuizamento de ações individuais para aqueles cujo contrato de plano de saúde se extinguiria no dia 28/02/2013.

28/02/2013 - O Jurídico da ASSEMP ajuíza uma ação coletiva visando resguardar os direitos individuais e homogêneos de seus associados que foram prejudicados pela extinção unilateral de seus planos de saúde, com o objetivo de restabelecer a prestação dos serviços médico-hospitalares, manter os tratamentos em andamento e os procedimentos anteriormente agendados.



Política de investimentos **DEFINIDA**

Recursos do BHPrev, inicialmente, serão aplicados em títulos públicos

A reunião de fevereiro do Conselho de Administração do RPPS teve como pauta principal a política de investimentos dos recursos do Fundo Previdenciário (BHPrev). Os conselheiros votaram e aprovaram a aplicação das receitas em fundos de investimento em renda fixa do Banco do Brasil. O investimento é considerado conservador, já que a aplicação se dá em títulos públicos federais.

Nos próximos meses será realizada uma licitação para contratação de uma consultoria financeira especializada. Segundo o secretário adjunto de Gestão Previdenciária, Márcio Dutra, a ideia é que a consultoria possa orientar a aplicação dos recursos em investimentos mais rentáveis. "Queremos alçar voos mais altos, dentro de uma margem de segurança, garantindo rentabilidade ao RPPS".

A meta atuarial do RPPS é de obtenção de um retorno dos investimentos equivalente à inflação medida pelo IPCA + 6% a.a.



Manutenção do Lagoa Acqua Park

Tema recorrente nas reuniões do Conselho de Administração do RPPS, o clube Lagoa Acqua Park não passou batido no último encontro. A polêmica, dessa vez, se deu graças a uma previsão orçamentária da Secretaria Adjunta de Gestão Previdenciária que estimou em R\$521 mil os gastos com o clube em 2013.

Segundo a Secretaria, os custos seriam re-

ferentes à manutenção, conservação e limpeza do imóvel, que está fechado desde 27 de dezembro por determinação do Instituto Chico Mendes. De acordo com o secretário Márcio Dutra, somente a manutenção do parque aquático consumiria R\$360 mil.

A despesa, porém, foi questionada por alguns conselheiros, que argumentaram não

haver necessidade de realizar tais ações em um clube desativado. O secretário contra argumentou que a manutenção é necessária para não deixar que as piscinas se deteriorem ainda mais, o que levaria a uma depreciação do valor do imóvel em caso de uma possível venda. O assunto será discutido novamente nas próximas reuniões.

ASSEMP firma novos CONVÊNIOS

Parcerias oferecem descontos e benefícios para os associados

A SSEMP está sempre trabalhando e promovendo novos convênios para que os associados possam usufruir de serviços de qualidade a preços mais acessíveis.

Uma das mais recentes conveniadas da entidade é a Associação Jesuíta de Educação e Assistência Social, que oferece cursos de graduação e pós-graduação. Com a parce-

ria, os associados e seus dependentes terão direito a um desconto especial de 25% nas mensalidades. O telefone de contato da AJEAS é o 3115-7000.

OUTRAS EMPRESAS CONVENIADAS

Empresa	Desconto	Contato
Ceval – Fonoaudiologia e Psicologia	Até 50%	3274-3012
UNA e UniBH	A partir de 8%	3319-9240
Espaço Terapêutico – Psicologia, Arte terapia e Psicopedagogia)	20%	8727-6060 9156-3077

Para ter acesso a listagem completa de convênios, acesse o site: www.assemp.org.br

Artigo

Escutar com a alma

Um colega me sugeriu que criasse um curso de escutatória. Isto não seria novidade: Rubem Alves, em uma de suas crônicas, disse ter pensado igual e, da mesma forma que ele, acredito que não haveria público para isso.

No texto de Alves ele cita uma frase de Alberto Caieiro: “não é bastante ter ouvidos para ouvir o que é dito. É preciso também que haja silêncio dentro da alma”.

Vivemos numa sociedade que está carente de pessoas que estejam dispostas a escutar com o silêncio da alma. Até ouvem, mas o corre-corre do dia a dia e diversos outros fatores impedem o escutar.

Escutar parece ser coisa antiga, de cidade do interior, de pessoas mais velhas ou sem ocupação. Outros ainda acreditam que tal ação é de competência exclusiva de profissionais remunerados para essa finalidade.

Muitas pessoas ouvem as outras. Isso é pouco. Ouvimos o barulho das ruas e o latido do cão. O ideal é que a gente aprenda a escutar. Para que isso seja possível, é necessário que se tenha tempo e vontade, o que está se tornando raridade.

Há pais que não escutam filhos e vice-versa. O diálogo está sendo suprimido pela televisão, pelo computador e por outras parafernalias tecnológicas que estão surgindo. Estamos preenchendo o nosso tempo com elementos que nos impedem de escutar.

No ambiente profissional a situação é semelhante.

Grandes problemas deixariam de existir ou seriam facilmente solucionados se parássemos e escutássemos os nossos colegas.

Acredito que é possível fazer um curso de escutatória, desde que seja prático e pessoal. O primeiro passo é exercitar o silêncio. Em seguida escutar e não simplesmente ouvir o mundo à sua volta.

Na faculdade eu aprendi um exercício que pode ajudar nesse processo. Ao sair de casa, “ligue o seu radar” auditivo para captar os sons que chegam até você. No silêncio comece a distinguir cada barulho. Se um cão late, observe se ele é grande ou pequeno. Se um pássaro canta, busque identificar a sua espécie. Outros barulhos surgirão. Ouça-os atentamente. Individualize-os.

Vencida esta etapa, passe para o segundo módulo. Escute as pessoas que estão a sua volta. Nesta fase é muito comum que o escutador ouça rapidamente e acabe por falar quase que o tempo todo. Erro gravíssimo que deve ser corrigido sempre.

No mais é prática e, como bem escreveu Alberto Caieiro, citado por Rubem Alves: escute sempre com a alma.

José Almir da Rosa
jornalista e ouvidor da ASSEMP

Dia do livro

Promoção Eu li e indico

A leitura por si só já nos causa grande prazer. E tão gostoso quanto ler é comentar sobre aquilo que lemos.

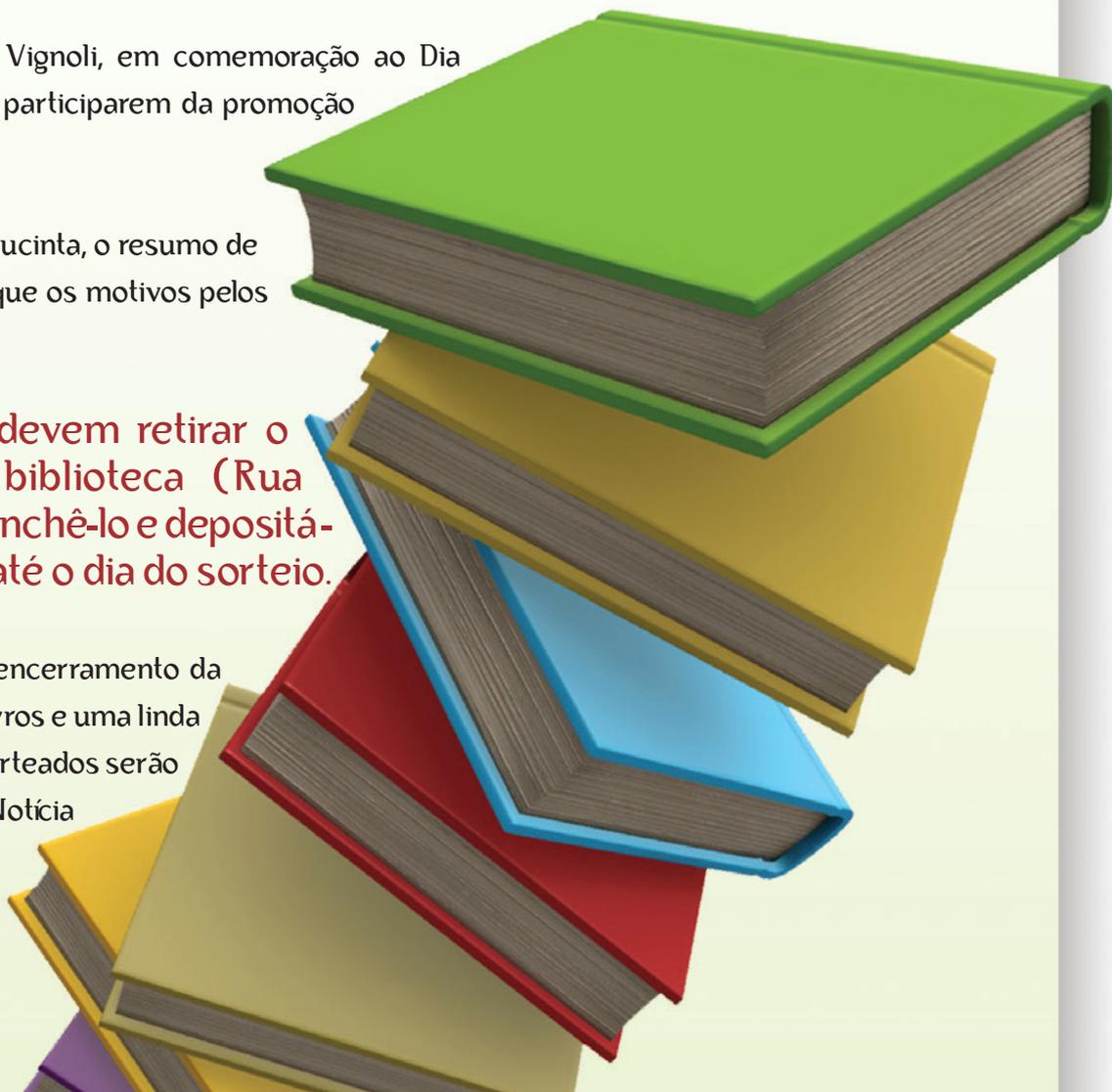
Pensando nisto a Biblioteca Orlando Vignoli, em comemoração ao Dia Internacional do Livro, convida todos a participarem da promoção Eu li e indico .

É muito simples! Apresente, de forma sucinta, o resumo de um livro que marcou a sua vida e explique os motivos pelos quais isso aconteceu.

Para participar os leitores devem retirar o formulário da promoção na biblioteca (Rua Tupis, 171-lojas 07 e 09), preenchê-lo e depositá-lo na urna que ficará no local até o dia do sorteio.

No dia 23 de abril, às 16 horas, como encerramento da promoção, serão sorteados cinco vale livros e uma linda cesta cultural. Além disso, os resumos sorteados serão divulgados na edição de maio do jornal Notícia Urgente.

Participe!



Inscrições NCSC 2013

Ainda está em tempo de se matricular nas oficinas dos módulos II e III!

Módulo II

- Oficina de memória
- Reciclararte
- Yoga integral

Período de inscrições
11 a 15 de março de 2013

Módulo III

- Iniciação ao desenho e pintura
- Oficina de bordado, crochê e tricô
- Mini oficinas de artesanato

Período de inscrições
18 a 22 de março de 2013

Todos os cursos terão início em 1º de abril

Informações
3237-5009
ncsc@asemp.org.br

Turnê Coral Canto e Vida canta com a ASSEMP

Venha participar de uma cantoria despretensiosa e alegre sob orientação da maestrina Juracy e componentes de seu coral. O projeto vai visitar obras de artistas como Chico Buarque, Gonzaguinha, Roberto Carlos e muitos outros!

A Cantoria será realizada sempre às sextas, de 16h30 às 18h, nas seguintes datas:

Março: dias 8 e 22
 Abril: dias 5 e 19
 Maio: dias 10 e 24
 Junho: dias 7 e 21
 Julho: dia 5



Local: Terraço ASSEMP – Rua da Bahia, 1033 – 13º andar

A participação é aberta a todos os associados. Não é necessária inscrição prévia.

Sexta Dançante

Está de volta este projeto de grande sucesso do Núcleo de Convivência!

Confira o calendário:

Março: dias 1º e 15
 Abril: dias 12 e 26
 Maio: dias 3 e 17
 Junho: dias 14 e 28
 Julho: dia 12
 Agosto: dias 9 e 13
 Setembro: dias 6 e 20
 Outubro: dias 4 e 18
 Novembro: dias 8 e 22
 Dezembro: dia 6

Horários

14h30 às 16h – 16h30 às 17h50

A prática é aberta a todos os associados, mesmo aqueles que não fazem o curso de dança de salão. Basta apresentar a carteirinha de sócio no 13º andar.



Dia Internacional da Mulher 8 DE MARÇO

UMA HOMENAGEM ESPECIAL DA ASSEMP ÀQUELAS QUE REÚNEM SENSIBILIDADE, FORÇA, AMOR, GARRA, BELEZA, SUAVIDADE E CORAGEM EM UM ÚNICO SER.

Talento PREMIADO

Professora de teatro da ASSEMP ganha prêmio internacional

A professora de teatro da ASSEMP, Ana Amélia Cabral, conquistou o prêmio de melhor atriz em uma competição internacional de cinema realizada no fim de 2012. Ana Amélia foi premiada por sua atuação no curta-metragem "Bolo de Cenoura", que retrata uma mãe preparando um bolo para o filho que está na prisão (não vamos contar o enredo todo para não estragar a surpresa).

A competição "100 hour film race" é realizada anualmente e reúne curtas do mundo todo. O filme de que a facilitadora da ASSEMP participa foi o único da América Latina premiado. "Foi uma surpresa muito grande. Considero esse prêmio uma valorização à minha trajetória artística", afirma Ana Amélia.

Essa não é a primeira experiência da artista com o cinema. Ana Amélia (que tem sua formação na dança) já participou de outros três curtas-metragens e faz planos de gravar um longa. Ela também já integrou o elenco de duas peças teatrais. À frente da oficina de teatro da ASSEMP há dois anos, Ana Amélia se declara uma apaixonada por seu trabalho. "E esse prêmio só me dá ainda mais garra de prosseguir", conclui.



Outros prêmios

Além de garantir a Ana Amélia o prêmio de melhor atriz, o curta "Bolo de Cenoura" (no inglês Carrot Cake) também ganhou o prêmio de melhor roteiro e conquistou o segundo lugar na categoria melhor filme. Para assisti-lo, acesse o site da competição: www.filmracing.com.

Calendário de Bailes 2013

Março - Dia 23
Baile em homenagem às Mulheres
Baile Rosa Choque

Abril - Dia 27
Baile da Amizade

Maio - Dia 25
Baile em homenagem às Mães
Baile Amor Infinito

Setembro - Dia 21
Baile da Primavera

Outubro - Dia 26
Baile de Máscaras

Novembro - Dia 30
Baile Retrô

Os ingressos são retirados na semana de cada baile, na secretaria do 8º andar
Informações: 3237-5008

Espaço Cultural Terraço
ASSEMP

25 ANOS de histórias

Raquel Ribeiro completa "bodas de prata" na Associação

▼ Dia 1º de março de 2013, quando completei 25 anos de ASSEMP, fiquei lembrando do meu primeiro dia de trabalho na função de auxiliar de escritório. Na época a Associação começava a atender ao meio dia.

Nesse dia, como todo primeiro dia de trabalho, estava tímida e preocupada em desenvolver com eficiência meu trabalho. Às 16 horas começaram a chegar uns senhores simpáticos e bem vestidos. Sr. Raimundo Fernandes, gerente da época, me informou que haveria uma comemoração pelos 30 anos da entidade.

Durante a comemoração fui convidada a participar da solenidade. Alguns dos senhores simpáticos vieram me saudar e desejar boas vindas. Depois de alguns anos, muitos deles se tornaram meus amigos e conselheiros. Até hoje os trago no coração, com muita saudade dos que já se foram.

Parece que foi ontem esse dia. Quantas coisas vivi e presenciei nesses anos na ASSEMP. Acompanhei o crescimento desta entidade em

que me orgulho de trabalhar. Até hoje tenho muita alegria em acordar e vir para a Associação, pois sei que faço parte de uma entidade que tem como lema "Acima de tudo, a fraternidade" e faz o seu melhor para proporcionar qualidade de vida aos seus associados.

Agradeço a todos que fazem e fizeram parte da minha história na ASSEMP. Todos vocês contribuíram de alguma forma para o meu crescimento profissional e, principalmente, como pessoa.

A todos o meu muito obrigada".



De volante em volante



Tecendo Histórias

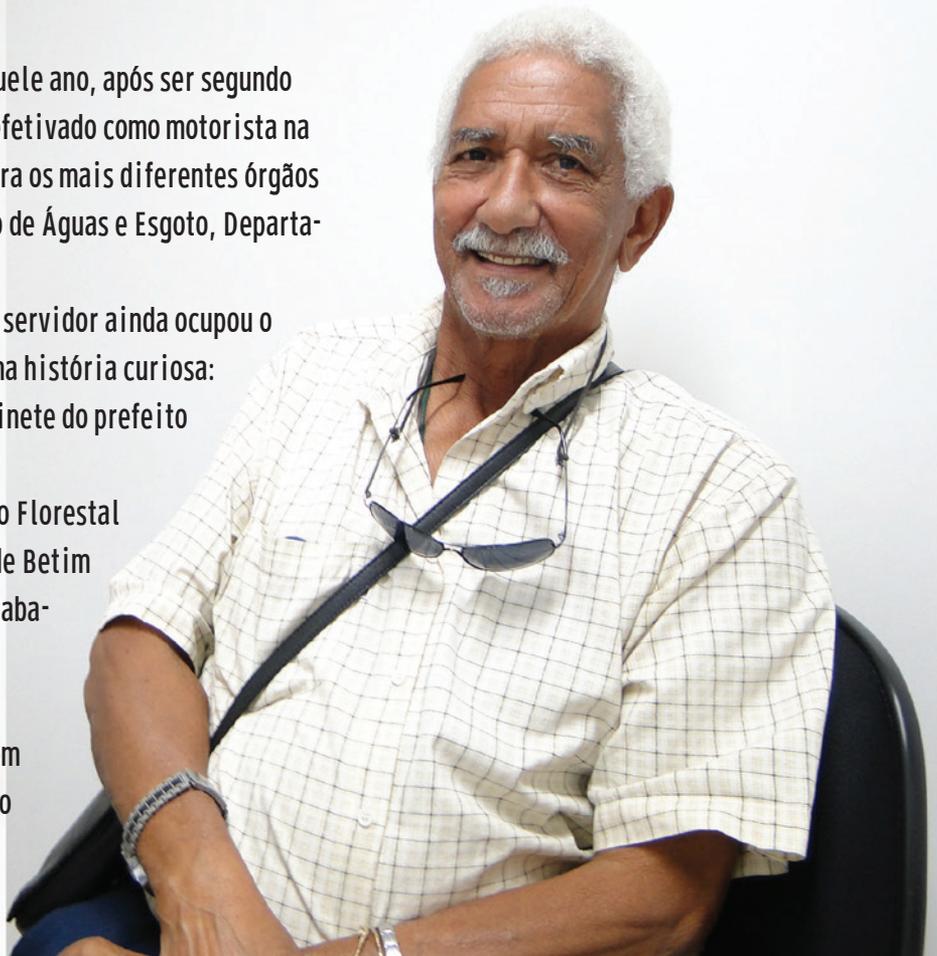
Francisco de Jesus foi motorista da PBH por muitos anos

A PBH entrou na vida de Francisco de Jesus em 1958. Naquele ano, após ser segundo colocado em um processo de admissão, o associado foi efetivado como motorista na Garagem Municipal. Até a década de 1970, trabalhou para os mais diferentes órgãos da prefeitura, como o serviço de limpeza, Departamento de Águas e Esgoto, Departamento de Obras e o gabinete do prefeito.

Antes de se aposentar, ou "ser aposentado", como prefere dizer, o servidor ainda ocupou o cargo de auxiliar de fiscal. Do período de motorista ele guarda uma história curiosa: numa terça-feira normal de trabalho Jesus foi convocado pelo gabinete do prefeito para um serviço.

A tarefa era simples: apanhar algumas mudas de plantas no Horto Florestal e levar até o sítio do prefeito Sousa Lima, em Vianópolis (bairro de Betim que fica a 40km do centro da capital). Jesus saiu para realizar o trabalho e só reapareceu na garagem na sexta-feira.

Para justificar o sumiço de três dias, foi levado para falar diretamente com o prefeito. Diante de Sousa Lima, o servidor nem sequer hesitou: "Aproveitei o seu sítio de uma forma que imagino que o senhor nunca fez".





Classificados

ALUGA-SE

Alugo casa para fins comerciais. 210m², 14 cômodos, 5 banheiros. Área hospitalar. R\$ 6.000,00.

GLÁUCIA MACHADO
9955-6020 / 9940-0501

VIAGEM

Semana Santa em Cabo Frio, Monte Verde em maio, feriado de Corpus Christi em Caldas Novas (Hotel Hot Springs). Faça sua reserva antecipada!

ANTONIA EUSTÁQUIA
3496-2952 / 9823-1713

AUTO SOCORRO MF MOURA

Transporte com segurança. Melhor custo e benefício para proteção de seu veículo. Aceita cartão de crédito

MARION DO ROSÁRIO MOURA
3483-7272 / 8807-5410

ESTETICISTA

Limpeza de pele sem dor, tratamento de acne, rejuvenescimento facial, clareamento de manchas. Tratamento para homens e mulheres, atendo em casa.

MARIA MARGARETH
3450-0083 / 8625-0585

VIAGEM

Excursão para o Grande Hotel de Araxá. 10 a 14 de abril. Preço especial para a terceira idade. E-mail: celmalevy@yahoo.com.br

CELMA LEVY
3464-1096

VENDE-SE

Excelente área de 8.423 m² em Mocambo (distrito de Matozinhos). Direto com proprietária.

JISLENE DE JESUS CORREA
2515-7924 / 9865-0457

CURSO

Curso de corte e costura prático e rápido (de 3 a 4 meses). Modelagem, corte e costura, acabamentos. Rua Jaguaribe, 831 - Renascença.

NIVALDA MENDONÇA
3444-6259 / 3444-5363

REFEIÇÕES

Congelados light, papinhas para bebês e comida para crianças. Alimentos saudáveis e saborosos.

ISABEL CRISTINA SILVA
3484-5394

EXCURSÃO

Excursão em março para Uberaba e Araxá: reunião de psicografia e reunião com irmão Tadeu. Em julho São Lourenço e Caxambu. Agosto Caldas Novas - Hotel Hot Springs c/ pensão completa.

WANDA JAPOLINO AURICHIO
3466-2621 / 9617-1147

VENDE-SE

Vendo sala no Edifício Helena Passig, rua Rio de Janeiro 462 - sala 207 valor: R\$ 250 mil. Contato geromira@yahoo.com.br

GEROMIRA MARTINS ABREU
3312-0449 / 9691-6550

BEBÊ CONFORTO

Vendo Bebê conforto Galzerano, cinza, excelente estado, pouquíssimo uso. R\$ 150,00.

ROSANA PEREIRA
3283-2354

LIVRO

"Textos e Contextos Através dos Tempos". Obra de Isidro Passos e Roberto Dornas, com as principais obras e estilos de época da literatura brasileira. R\$ 60.

ISIDRO PASSOS
3444-8089

CORTINAS E PERSIANAS

Cortinas e persianas com variedade de tecidos de bom gosto e ótima qualidade. Preços especiais para associados. R. Bernardo Guimarães, 1875 - Lourdes.

LUIZ RAFAEL
3646-7868 / 9901-7868

DENTISTA

Implantes, prótese, restauração, clareamento, aparelhos ortodônticos, canal, clareamento de gengiva. Atendemos crianças. 20% de desconto p/ associados e familiares. Av. Álvares Cabral, 374/1609.

ANA LUIZA CARLOS
3222-8132 / 9639-4105

VIAGEM

Caldas Novas, Trindade, Santuário Pai Eterno. 18 a 23 de maio. 4 diárias c/ pensão completa no Hotel Jalim. Ônibus luxo. R\$ 800 e 4x.

EDNA MEYER
3421-1322 / 9144-7600

ELETRODOMÉSTICOS

Vendo geladeira duplex Consul, fogão e forno elétrico. Seminovos. E-mail: celmalevy@yahoo.com.br

CELMA LEVY
3464-1096

FOTOGRAFIA E FILMAGEM

Casamentos, festas infantis, aniversários, 15 anos, bodas, eventos empresariais e musicais, confraternizações.

ROSANA PEREIRA
3283-2354

CURSO

20º curso Prática de Manejo de Sítio e Chácaras. 26 e 27 de abril no Espaço UFV, em BH. Informações pelo e-mail ruilara@uai.com.br.

RUI LARA
9929-2523



Carta do Leitor

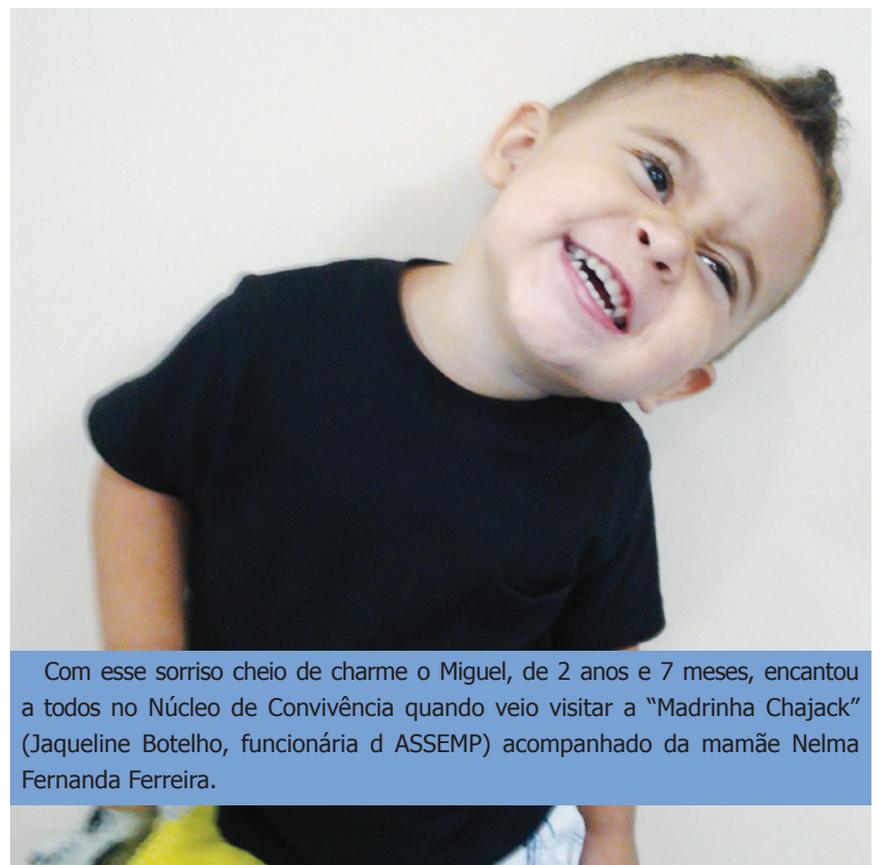
O clube Lagoa Acqua Park é um verdadeiro elefante branco! O que a PBH deveria fazer era uma consulta aos servidores e vender o clube. Com esse dinheiro construir, no mínimo, um pequeno hospital ou uma ótima clínica, a exemplo do IPSEMG, para atender de forma merecida os servidores da PBH. Afinal, este dinheiro que infelizmente acabou mal empregado pertence a quem?

Marco Aurélio Carabetti Diniz

Social



Essa fofurinha sorridente é o João Francisco, filho da ex-funcionária da ASSEMP Sônia Noletto. Na foto, ele está acompanhado da mamãe e fazendo sua carteira de identidade.



Com esse sorriso cheio de charme o Miguel, de 2 anos e 7 meses, encantou a todos no Núcleo de Convivência quando veio visitar a "Madrinha Chajack" (Jaqueline Botelho, funcionária d ASSEMP) acompanhado da mamãe Nelma Fernanda Ferreira.

Atenção: a ASSEMP e o Notícia Urgente não se responsabilizam pelas informações dos anúncios. Proibida a veiculação de anúncios de pessoa jurídica. Anúncios longos serão editados.

